



รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ 2566
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากร ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ในแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2565 – 2568 (ฉบับบมกราคม 2565) จึงได้กำหนดปฏิทินกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. สรุปข้อมูลอัตรากำลัง

บุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร	67	คน
- อาจารย์ประจำทั้งหมด	36	คน
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	34	คน
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	2	คน (เต็มเวลาราชการ)
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	2	คน (ลาบางส่วน 1 คน ลานอกเวลาราชการ 1 คน)
- สายสนับสนุน	31	คน

บุคลากรปัจจุบัน (ข้อมูลเดือนตุลาคม 2566)

- อาจารย์ประจำทั้งหมด	34	คน
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	33	คน
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	1	คน (เต็มเวลาราชการ)
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	2	คน (ลาบางส่วน 1 คน ลานอกเวลาราชการ 1 คน)
- สายสนับสนุน	29	คน

อัตรากำลังที่เกิดขึ้นระหว่างปี

อัตรากำลังที่เกิดขึ้นระหว่างปี มีจำนวน 2 อัตรากำลัง

- อาจารย์ลาออก 1 อัตรากำลัง
- อาจารย์รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน 1 คน

2. ผลการดำเนินการตามแผน

แผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ

เป้าประสงค์ / คำเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร			
1. คณาจารย์ มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของอาจารย์ทั้งหมด	อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมและโครงการพัฒนาตนเองตามความต้องการของตนเองและความต้องการของหลักสูตรทั้งในส่วนที่ดำเนินการเอง ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปีนี้อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเอง	- การประชุมวิชาการ ระดับชาติเครือข่าย การศึกษา วิจัยและความสัมพันธ์ทางวิชาการ ด้านรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 7 (PSPARN 2023) ณ โรงแรมพูลแมน จังหวัดขอนแก่น - ปาฐกถาพิเศษเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ 20 ปี “ระเบียบโลกใหม่กับประเทศไทย (NEW WORLD ORDER AND THAILAND)”	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
การศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์			
2. อาจารย์ ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อปริญญาเอก และมีอาจารย์ลาศึกษาต่อปริญญาเอก อย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี เท่ากับ 1 คนต่อปี	ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้มีอาจารย์ที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน และอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ ดังนี้ อาจารย์ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษา จำนวน 2 คน ดังนี้ 1. ผศ.วรวิมล จำลองนาค 2. ผศ.สุนทรชัย ขอบยศ 3. อาจารย์ทิพสุตา ญาณภริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
3. อาจารย์ มีการเตรียมความพร้อมก่อน การศึกษาระดับปริญญาเอก โดยการฝึกอบรม	การฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยในปีนี้อาจารย์ที่ไม่มี - ไม่มี - อาจารย์ที่เข้ารับการฝึกอบรม	-	<input type="checkbox"/> บรรลุ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

เป้าประสงค์ / ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการ ดำเนินการ
ด้านภาษาอังกฤษและ ภาษาอื่นๆ			
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์			
4. อาจารย์ ยื่นผลงานขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ อย่างน้อย ร้อย ละ 5 ต่อปี เท่ากับ 1 คนต่อปี	<p>ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ และ กระตุ้นให้อาจารย์ขอตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น โดยในปีนี้มีอาจารย์ที่ยื่นขอ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>ยื่นขอประเมินผลการสอนฯ</p> <p>1. ผศ.ดร.ณัฐกานต์ อัครพงศ์พิศักดิ์</p> <p>อยู่ระหว่างการพิจารณา ยื่นขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ได้แก่</p> <p>1. ผศ.ศุทธิกานต์ มีจั่น 2. ผศ.สุจิตรตรา ฤทธิสกุลชัย 3. ผช.วชิรวัดดี อาริยะสิริโชติ</p> <p>อยู่ระหว่างการพิจารณา ยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน ได้แก่</p> <p>1. อาจารย์ ดร.ชินวัตร เชื้อสระคู 2. อาจารย์ธวัชชัย ป้องศรี</p>	-	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

แผนพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน

เป้าประสงค์ / ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร			
<p>5. บุคลากรสายสนับสนุน มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการพัฒนาตนเองตามความต้องการของตนเองและความต้องการของหลักสูตรทั้งในส่วนที่ดำเนินการเอง ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยได้รับการพัฒนาตนเอง <u>ร้อยละ 100</u></p>	<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม "สปลาใจ" ครั้งที่ 1 ณ หมู่บ้านนานาชาติเปรมปรีดิ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ - โครงการการจัดการความรู้ด้านการบริหารโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ หัวข้อ การประเมินผลโครงการ - โครงการเสวนาพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปี 2566 “ชวนคิดงาน ชวนทำ กิจกรรม นำไปสู่การทำงานอย่างเป็นระบบ” ณ พัทยา พาร์ค บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ</p>
<p>6. บุคลากรสายสนับสนุน ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ</p>	<p>- ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - หน่วยงานอยู่ระหว่างการพิจารณาประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 3 อัตรา ได้แก่ 1. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา - สนับสนุนทุนวิจัย เพื่อเตรียมผลงานยื่นขอ กำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>- การจัดประชุมคณะกรรมการประเมินค่างาน - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน - ประกาศเปิดรับข้อเสนอทุนอุดหนุนการวิจัย วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ปีงบประมาณ 2566</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ</p>

สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายและตัวชี้วัดฯ

ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566
วิทยาลัยการเมืองการปกครองได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ได้ 5 ข้อ จากทั้งหมด 6 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 83.34

3. ปัญหาและอุปสรรค

- 3.1 จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
- 3.2 อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
- 3.3 อาจารย์มีผลงานเพื่อใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์

4. ข้อเสนอแนะ

- 4.1 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพด้านภาษาเพื่อการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ
- 4.2 สร้างแรงกระตุ้นเรื่องค่าตอบแทนที่สูงขึ้นเมื่อได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก
- 4.3 ส่งเสริมอาจารย์ด้านทุนวิจัย การผลิตผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อยื่นผลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง